

Tel 07731 319 55 71

Email: info@andrea-oppermann.de

www.andrea-oppermann.de

Coaching-Competence – Die Führungskraft als Coach

Zielgruppe Leitungs- und Führungskräfte

Ziel Angesichts grundlegender Veränderungen in der Arbeitswelt steigen besonders die Anforderungen an Führungskräfte: Neben den klassischen Handlungsfeldern wie Planung, Organisation, Delegation und Kontrolle müssen Führende immer öfter soziale, emotionale und psychische Aspekte der Arbeitswelt berücksichtigen, um auf Verunsicherungen aller Art oder steigende Fehlzeiten durch psychische Erkrankungen angemessen zu reagieren. Hier kommt Coaching-Competence ins Spiel: Wenn Führung im Sinne von 'Leadership' mit Coaching-Qualitäten angereichert wird, können Unternehmen gemeinsam mit ihren Mitarbeitenden Krisenzeiten bewältigen und Handlungsspielräume für neue Lösungen nutzen – und so erfolgreich durch herausfordernde Zeiten hindurch navigieren.

Coaching-Competence setzt auf Kooperation und hilft, die Zusammenarbeit reibungsloser und erfolgreicher zu gestalten, was Stressreduktion für das Unternehmen insgesamt bedeutet. Von Coaching-Competence profitieren somit alle Organisationsmitglieder, ohne dass Vorgesetzte eine mehrjährige Coaching-Ausbildung absolvieren müssen.



Inhalt Sie erlernen Werkzeuge und praktische Coaching-Tools, mit denen Sie Ihre Wahrnehmungs- und Kommunikationsfähigkeit erweitern.

Sie erfahren dabei,

- was es bedeutet, in der Führungsrolle als Coach zu agieren,
- welche persönlichen Einstellungen und strukturellen Bedingungen dafür hilfreich sind,
- wie und wann Sie Coaching-Competence einsetzen können,

Sie lernen,

- wie Sie das Potenzial Ihrer Mitarbeitenden schneller erkennen und fördern,
- welche Coaching-Instrumente zu konstruktiven Meetings führen,
- wie Sie auch in Krisenzeiten tragfähige Arbeitsbeziehungen zu Ihren Mitarbeitenden aufbauen.

Voraussetzung: Grundkenntnisse zu Kommunikation / Gesprächsführung

Umfang 1- 2 Seminartage (nach Absprache und Auswahl der Schwerpunkte)

Leitung Dr. Andrea Oppermann