

Gesellschaftlicher Wandel wirkt in Unternehmen / Organisationen hinein

Die umfassenden Veränderungen in vielen Gesellschaftsbereichen wirken sich auch auf Unternehmen / Organisationen aus:

- Der demografische Wandel führt zu unbesetzten Stellen mit erhöhter Arbeitsbelastung
- Häufige Gesetzesänderungen erfordern schnelles Umlernen und permanente Anpassung und Flexibilität
- Digitalisierung bringt tw. auch Arbeitsverdichtung und -beschleunigung bei Zukunftswissens- und Ungewissheit mit sich

In Organisationen / Unternehmen kann sich dies zeigen in erhöhter Belastung, längeren Krankheitsausfällen, Führungsvakuum, Unruhe / Konflikten in den Teams, Identifikationsabnahme u.v.m. Der „Veränderung“ als Rahmenbedingung kann nicht ausgewichen werden. Dennoch gibt es diverse Gestaltungsmöglichkeiten um den Wandel zu meistern!

Interesse? Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme für das kostenfreie Erstgespräch!

Dr. Andrea Oppermann

Dipl. Organisationspädagogin
Business Coach
Coach für Führungs- / Leitungskräfte
Trainerin
Organisationsberaterin

www.andrea-oppermann.de



Stellen Sie die Weichen neu!
Kontaktieren Sie mich gern für ein
kostenfreies Erstgespräch!

Kontakt

+49 7731 319 55 71

78224 Singen / Bohlingen

info@andrea-oppermann.de

Den Wandel meistern!

Angebote für Unternehmen / Organisationen



Lösungsorientierte
Beratung
Coaching und Training
Organisationsberatung



Dr. Andrea Oppermann
www.andrea-oppermann.de

Den Wandel meistern!

Coachings für Führungs- u. Leitungskräfte

1. Führung, Kommunikation + Leadership
2. Führen mit Emotionsmanagement
3. Gesundheit, Burnout- u. Mental-Prävention
4. Mentale Fitness
5. Teamführung mit Polyvagaltheorie + TMS
6. Stressmanagement 2.0, Transgenerationale Themen
7. Werteprofil + -management

Beratung für Geschäfts- leitung / Vorstand

1. Age- und Diversity-Management
2. Organisationales Emotionsmanagement
3. Organisationales Wissensmanagement
4. Resilienz-Check
5. Unternehmens-Identifikation
6. Werte-Kompass
7. Zukunfts-Workshops

Angebote für Mit- arbeitende / Teams

1. BGM: Gesundheit + Burnout-Prävention
2. Empathie + Emotionale Balance
3. Krisen-Stabilität + Resilienz
4. Selbstfürsorge + Achtsamkeit
5. Team-Entwicklung
6. Team-Resilienz
7. Spezifische Themen, z.B.: Augengesundheit, Demenz, Kollegiale Beratung u.a.

Das Fundament des Wandels: Wissen – Werte – Werkzeuge

In der gemeinsamen Ist-Analyse und Organisations-Diagnose lassen sich die Prioritäten und Gestaltungs-Schwerpunkte bestimmen.